

Vœux 2023



Chers collègues,

Au-delà des vœux de **bonne santé** et de **réussite**, nous souhaitons que 2023 vous permette de trouver ou maintenir l'**équilibre** qui vous correspond **entre travail et vie personnelle**, dans un contexte où les repères auxquels nous sommes habitués se modifient à grande vitesse.

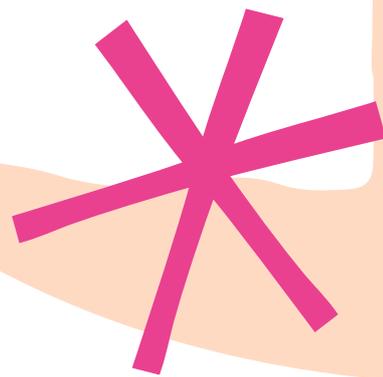
L'année **2022 a été riche en actions syndicales.**

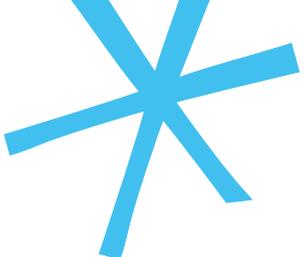
En voici quelques-unes pour lesquelles nous pensons avoir joué un rôle important : notre action auprès du Ministre de la Fonction publique pour **dénoncer les évolutions des grilles indiciaires sans approche globale** avec des incidences graves pour certains agents ; la **mise en place du Rifseep des A+** et le décryptage des barèmes que la Direction ne voulait pas communiquer ; notre opposition décisive permettant le **retrait du projet de refonte de l'entretien professionnel.**

En 2023, nous devons faire face à plusieurs enjeux.

Nous serons vigilants vis-à-vis du **développement du télétravail à l'Insee**, afin que son installation récente soit **soutenable à long terme**, à tous les niveaux de responsabilité et en particulier pour l'encadrement. Nous continuerons également de porter une mise en œuvre concrète du **droit à la déconnexion.**

Nous resterons vigilants sur le **projet de rénovation de l'entretien professionnel**, afin qu'il devienne un outil donnant du sens et de la cohésion.

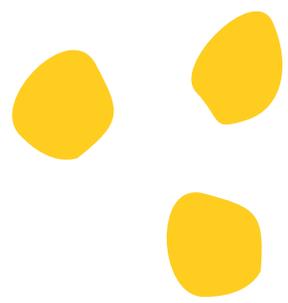




Si le projet de réforme des retraites dépasse largement l'Insee, il génère déjà de nombreux questionnements et inquiétudes.

En lien avec ce dossier, nous porterons une **réflexion sur l'aménagement des fins de carrière à l'Insee**, avec des enjeux spécifiques selon les métiers.

Sur les carrières, nous resterons mobilisés tout au long de la mandature. Des progrès doivent encore être accomplis dans la transparence et l'équité de traitement, notamment sur les primes. Nous demanderons l'examen d'une **revalorisation des barèmes du Rifseep**. Nous insisterons pour que soit menée une réflexion sur les carrières des agents B, dont les profils et compétences sont de plus en plus variés. Nous continuerons de suivre de près la **réforme de la haute fonction publique** et son incidence sur l'ensemble des agents de catégorie A. Enfin, nous demanderons de nouveau la mise en place du **diplôme d'ingénieur** pour tous les élèves sortants de l'Ensaï.



Forte de la confiance que vous nous avez accordée en décembre, avec désormais une trentaine d'élus présents dans les CAP A+, A et B, au CSA de réseau, à la DG et dans 5 CSA régionaux, la CFE-CGC Insee se mobilisera plus que jamais cette année encore pour vous informer, vous écouter, vous conseiller et défendre vos intérêts.

N'hésitez pas à nous contacter ! Nos élus sont à votre écoute !

La CFE-CGC Insee



Retrouvez-nous sur notre site Internet : [http://cfecgcinsee.free.fr/!](http://cfecgcinsee.free.fr/)
Ecrivez-nous sur notre balf : dg75-syndicat-national-cfe-cgc@insee.fr