

Élections professionnelles
du 29 novembre
au 6 décembre 2018



**La CFTC et la CFE-CGC s'unissent en Paca
pour veiller au mieux-être de chacun et œuvrer pour le Bien commun
au sein du Comité Technique de Service Déconcentré (CTSD)**

- *Nous nous adressons à vous tous, quel que soit votre statut ou votre grade.*
- *Nous fondons nos actions sur des valeurs humanistes d'indépendance, de justice sociale et de solidarité. Nous sommes présents tant au niveau local que national ainsi que sur le terrain, au plus près de vous, à votre écoute.*
- *Nous œuvrons à une construction sociale qui privilégiera toujours la négociation à la constante opposition. Nous restons en phase avec le contexte économique et social pour porter des revendications réalistes.*

Au cours de l'année écoulée, nos élus ont obtenu de nombreuses avancées :

Conditions de travail

- Simplification et actualisation du règlement intérieur pour mieux tenir compte des spécificités locales.
- Obtention pour les agents marseillais se rendant à la cantine de la rue Borde, des mêmes délais de route que ceux quotidiennement accordés aux agents aixois, pendant les travaux à l'Escale.
- Suivi des travaux de désamiantage et d'Accessibilité Programmée par un responsable Insee.

Télétravail

- Mise en place de formations sur le télétravail pour les managers et les télétravailleurs.
- Adoption et transparence des critères de recevabilité des demandes de télétravail.
- Conservation du bénéfice de l'ancienneté de la demande.

Sécurité

- Déplacement du conteneur à déchets gênant la visibilité à la sortie du garage VD.

Matériel

- Livraison au PSAR Analyse territoriale des équipements adaptés à la technicité et à la performance exigée par leurs travaux.

Enquêteurs

- Aujourd'hui plus aucun enquêteur ne dispose d'une quotité imposée inférieure à 40 %.
- Organisation de rencontres régulières entre agents DEM et enquêteurs pour décloisonner.

Communication

- Demande d'un bilan social local et annuel faisant l'analyse des charges et ressources des Unités de la DR pour mieux appréhender les situations tendues dans certains services.
- Application locale de la directive ministérielle visant à l'information des agents sur la Diversité et l'Égalité.

Pour les élections professionnelles de 2018

La CFTC et la CFE-CGC s'unissent en Paca !

Ces élections professionnelles sont un enjeu important pour tous les agents de la DR Paca, quel que soit leur grade, puisque chacun est amené à évoluer dans sa carrière.

Des pratiques syndicales constructives sont possibles grâce aux syndicats réformistes et indépendants que sont la CFTC et la CFE-CGC !

Aussi, si vous nous accordez votre confiance en décembre 2018, nous nous engageons à mener des négociations pour :

Le cadre de travail

- Un projet immobilier cohérent, pour que l'ensemble des agents de la DR puissent bénéficier sur un site unique, de conditions de travail stables, agréables et répondant aux normes d'hygiène et de sécurité.
- Une réelle saisie des services de la voirie pour la mise en place d'un passage piéton face au portail Menpenti et d'un miroir pour améliorer la visibilité à la sortie du parking.
- Un accompagnement des agents concernés par les travaux de désamiantage et d'Accessibilité Programmée.

Les fonctions supports

- Des effectifs et une organisation adaptés au SAR, pour le maintien de fonctions support efficaces et de qualité, afin que chacun puisse se consacrer pleinement à son cœur de métier.
- Un pilotage budgétaire renforcé de façon qu'en fin d'année les remboursements, notamment pour les agents qui se déplacent et les enquêteurs, puissent être effectués sans délai.
- Redéfinir le rôle de secrétaire pour l'adapter aux besoins d'une administration moderne et conserver un secrétariat par service.
- Accorder aux agents de toutes les unités un temps de préparation aux concours internes.

Les travaux

- Renforcer la collaboration et la communication entre les agents DEM et les enquêteurs, pour préserver nos enquêtes et la qualité des données recueillies.
- Maintenir le Pôle BRPP à Marseille.
- Insuffler une solidarité entre services pour faire face aux pics d'activités en lien avec le manque de personnels et valoriser réellement les agents qui s'impliquent.

Les travaux (suite)

- Des transferts de travaux depuis la DG pour renforcer les activités de nos Pôles nationaux.

Le Télétravail

- Une adaptation de l'offre de postes nomades pour satisfaire aux demandes de télétravail en attente et la mise à disposition d'un espace dédié aux télétravailleurs.
- Une prise en charge des dossiers télétravail par un référent local formé à cet effet.

L'action sociale, le dialogue social

- Des moyens financiers et compensatoires pour les agents disposés à œuvrer au sein de l'AGRAD, association gestionnaire de la cantine.
- L'assistance d'un élu pour les agents convoqués en commission de réforme qui le demandent.
- Le respect du calendrier de diffusion des comptes-rendus des CTSD et le rétablissement de ceux des CODIR, dans un souci de transparence et d'informations aux agents, fondamental pour le bon déroulement du dialogue social.
- Un traitement plus efficace des actions pointées dans le Programme Annuel de Prévention (PAP) afin que les mêmes constats ne se retrouvent plus d'une année sur l'autre.

