



***La CFE-CGC et la CFTC restent unies en Paca
pour veiller au mieux-être de chacun et œuvrer pour le Bien commun
au sein du Comité social d'administration (CSA)***

- *Nous nous adressons à tous, quel que soit votre statut, votre catégorie ou votre grade.*
- *Nous fondons nos actions sur des valeurs humanistes d'indépendance, de justice sociale et de solidarité. Nous sommes présents tant au niveau local que national, et au plus près de vous avec des candidats issus de tous les services et pôles de la DR, pour mieux vous écouter.*
- *Nous œuvrons à une construction sociale qui privilégiera toujours la négociation à l'opposition : nous restons en phase avec le contexte économique et social pour porter des revendications réalistes.*

**Au cours de la mandature 2019-2022,
la détermination de nos élus a permis de faire avancer de nombreux sujets à la DR :**

Déménagement de la DR

Dans le cadre du projet de déménagement de notre DR, nous avons proposé en janvier 2019 trois projets d'implantation à proximité du site actuel (Bleu Capelette, Benjamin Delessert et Louise Michel). En même temps nous avons soutenu l'opposition majoritaire des agents à une implantation à la caserne du Muy qui a été finalement abandonnée. Afin de mieux cerner les attentes des agents, nous avons élaboré en juin 2020 un projet de questionnaire que la Direction n'a pas souhaité diffuser à ce jour mais qui sera discuté prochainement en groupe de travail.

Crise sanitaire

Rapidement dès l'annonce du premier confinement, nous avons sensibilisé la Direction à l'importance de n'oublier personne et au risque accru d'isolement. Nous avons poussé au niveau national pour que soit élargie la possibilité pour tous les agents de bureaux de contacter un psychologue du travail, ce qui a été obtenu. Nous avons insisté pour maintenir un service de cantine qui a été assuré par la fourniture de repas à emporter à consommer dans de nouveaux espaces de restauration. Des capteurs CO2 ont été mis en œuvre en Paca à notre demande.

Télétravail

Forts de notre participation à l'élaboration des circulaires nationales, nous avons activement contribué aux réflexions pour la mise en place locale du télétravail. Nous sommes intervenus activement sur le processus de demande de télétravail, afin qu'il garantisse le droit à télétravailler de chacun. Nous avons aussi profité de l'intervention de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) pour enrichir la réflexion collective. Nous avons demandé que le télétravail pérenne soit organisé au sein de chaque unité en concertation avec les agents tout en respectant le droit à la déconnexion. Nous défendons le fait que le télétravail relève d'un choix personnel et ne soit jamais imposé.

Matériel

Nous avons poussé la Direction pour qu'elle autorise rapidement, dès le début du premier confinement, les agents qui le souhaitent à amener leur fauteuil de bureau et leur écran d'ordinateur à leur domicile pour améliorer leurs conditions de travail.

Sécurité

Afin de sécuriser l'accès à nos locaux, notamment par rapport aux clients Sirene, nous avons demandé et obtenu l'installation de vidéos portier à Vincent Delpuech et un passage piétons devant le 17 rue Menpenti .

Délais de route

Devant la décision du SG de l'Insee prise d'imposer une date limite pour la consommation des compteurs historiques de délais de route, nous nous sommes mobilisés pour défendre les intérêts des agents de la DR injustement sanctionnés par cette mesure. Nous avons obtenu un accompagnement individualisé pour les agents se trouvant dans une situation difficile afin qu'ils n'aient à renoncer à aucun jour de congé.

Éco-responsabilité

En lien avec l'harmonisation nationale des règlements intérieurs de l'Insee, nous avons demandé l'intégration dans celui de la DR d'un § sur l'éco-responsabilité qui a débouché sur la mise en place d'un groupe de travail sur l'empreinte environnementale de nos activités.

Dialogue avec la Direction

Entre 2019 et 2022 nos six élus se sont relayés pour participer à toutes les réunions de dialogue social avec le mandat de défendre l'intérêt des agents et des collectifs de travail de la DR. Dans les groupes de travail (GT), environ 40 sur l'ensemble de la mandature, nos élus ont été force de propositions pour préserver vos intérêts, sur des sujets aussi variés que l'immobilier de la DR, le recueil des risques psycho-sociaux, les mobilités et les recrutements etc. Dans les 23 comités formels sur la mandature, nos élus ont alerté la Direction par leurs déclarations liminaires et leurs vœux. Ils ont sollicité à plusieurs reprises la Direction pour des échanges bilatéraux concernant des situations individuelles. Lors de la visite du Directeur général de l'Insee à la DR le 1/6/22, nous avons pris le temps de le rencontrer et de l'alerter sur les enjeux que nous percevons pour notre DR.

Pour les élections professionnelles de 2022 une union entre la CFE-CGC et la CFTC en Paca !

Ces élections professionnelles sont un enjeu important pour tous les agents de la DR Paca, quel que soit leur grade, puisque chacun est amené à évoluer dans sa carrière. Des pratiques syndicales constructives sont possibles grâce aux syndicats réformistes et indépendants* que sont la CFTC et la CFE-CGC !

**Aussi, si vous nous renouvez votre confiance en décembre 2022,
nous nous engageons à être particulièrement attentifs aux sujets suivants :**

Le déménagement de la DR

Nous nous engageons à accompagner le projet de déménagement afin qu'il offre des solutions cohérentes pour les places de parking et l'accès à vélo ou en transports en commun. Nous demandons une solution de restauration sur place ou à une distance raisonnable, et que les avantages tarifaires actuels soient préservés dans le contexte de forte érosion de notre pouvoir d'achat. Nous demanderons à participer activement à l'aménagement des espaces intérieurs. Nous veillerons également à ce que la nouvelle DR réponde à toutes les normes d'accessibilité vis-à-vis des personnes à mobilité réduite et à ce que les agents d'Aix soient accompagnés humainement suite à la fermeture du site.

Les leviers de reconnaissance

Nous avons obtenu en 2022 la mise en place à la DR d'un groupe de travail sur les leviers de reconnaissance afin que les compétences de chacun soient mieux reconnues, De même pour les initiatives de soutien à des unités en difficulté et les actions bénéficiant au collectif (AGRAD ou mutuelle par exemple).

Les conditions de travail

Avec la mise en place des nouvelles formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail vos représentants élus à la DR disposeront désormais d'un budget concret pour obtenir des avancées dans ces domaines. Nous nous engageons à vous écouter pour que les dépenses décidées soient justes et répondent aux besoins spécifiques de tous les agents de la DR.

L'approfondissement du télétravail

Nous continuerons d'accompagner une mise en œuvre concertée du télétravail et de pousser pour en accroître la souplesse de mise en œuvre, en essayant en particulier d'obtenir davantage de jours flottants. Nous serons vigilants au respect du droit à la déconnexion.

Les mobilités et les promotions

En contrepartie de la perte de compétence des CAP sur les mobilités et les promotions, nous demanderons comme le prévoit la réglementation que le rapport social unique intègre des bilans détaillés des campagnes de mobilités et de promotions pour les discuter avec la Direction.

* Le syndicalisme réformiste est une pratique syndicale qui vise à obtenir des avancées pour les salariés par le jeu du dialogue social. Nos syndicats sont indépendants des partis politiques ou des courants religieux.

**En décembre 2022 :
VOTEZ POUR la LISTE CFE-CGC- CFTC
Ensemble, pour tous !**

