

# ÉLECTIONS 2022



# CSA OCCITANIE

Comité social d'administration

**Votez pour un syndicat constructif, responsable, engagé,  
garant de l'intérêt de tous les agents**



## Ce que nous avons obtenu au niveau national

Nous avons obtenu par le biais du dialogue social des avancées pour tous les agents :

- Le droit à télétravailler 5 jours sur 5 pour les proches aidants et les femmes enceintes.
- La mise en place de 3 cycles de travail.
- La mise en place, avant la crise sanitaire, du télétravail pour tous.
- Le retrait du projet de la nouvelle grille d'entretien professionnel, source de tensions et d'iniquité. Nous participerons au nouveau projet, afin d'aller vers davantage d'objectivité.
- La place de la prévention et de la qualité de vie au travail comme l'un des maillons essentiels de nos organisations professionnelles.
- Que le droit à la déconnexion ne soit plus un sujet « tabou ».

## Ce que nous soutiendrons en Occitanie

Désormais, nous souhaitons nous investir également au niveau local. Nous veillerons notamment à :

- Renforcer les liens entre les agents de Toulouse et Montpellier.
- Faciliter les mobilités des agents de catégorie C, B et A.
- Un développement nécessaire de la transparence sur tous les sujets : mobilités, promotions, réorganisations, recrutements...
- Être attentif à l'accès aux formations en présentiel.
- Continuer de faire évoluer le télétravail (souplesse, flexibilité...) et le droit à la déconnexion dans l'intérêt des agents et des équipes.
- Améliorer la qualité de vie au travail : lieux de travail en commun, lieux et moments de convivialité, ...
- Représenter la parole de tous les agents lors des CSA, en étant constructifs et en retranscrivant fidèlement l'opinion de chacun, quelle qu'elle soit.
- Être attentif aux travaux immobiliers prévus en particulier sur l'établissement de Montpellier.
- Informer régulièrement par des HMI.



# REDONNER DU SENS ET DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Les élus CFE-CGC au CSA Occitanie assurent la concertation avec la Direction sur des sujets tels que l'organisation des services, les restructurations, l'organigramme, les déménagements, l'hygiène, la sécurité, les conditions de travail, etc.

Nos élus soutiennent les orientations valorisant les compétences, la reconnaissance des efforts et la prise de responsabilité pour tous les agents qu'ils soient fonctionnaires ou contractuels. Ils sont attachés à l'indépendance de l'Institut et à sa bonne insertion dans les ministères économiques et financiers.

***Agissons ensemble pour défendre notre avenir et améliorer nos conditions de travail***



## Des valeurs qui donnent du sens à notre engagement

- **Diversité** : la CFE-CGC se préoccupe de tous les agents, quelles que soient leur catégorie et leurs compétences. La réussite de nos projets passe par l'organisation cohérente et humaine de notre diversité.
- **Responsabilité** : nous pensons que la prise de responsabilités et l'initiative sont des moteurs et une garantie de qualité pour nos travaux. La valorisation des efforts est essentielle.
- **Humanisme** : nous défendons un management humaniste à tous les niveaux, fondé sur le dialogue, le respect et la concertation. Le bien-être de chacun est au cœur de nos préoccupations.

