



DG75-Syndicat-national-CFE-CGC@insee.fr

Permanence bureau RJ-A 32-34 - 01.87.69.53.87

Timbre Y501 / Y502 - CS70058 - 88 avenue Verdier 92 541 Montrouge Cedex

La lettre de la CFE-CGC Insee

Spéciale Comité technique central de réseau (CTSCR)

du 7 mars 2018

Nos représentants présents au CTR.....	2
Liminaire de la CFE-CGC de l’Insee.....	2
Nos vœux et résultats des votes.....	5
- Réorganisation des fonctions support.....	5
- Déménagement de la DG.....	6
- CSM.....	9
- Création de la DSI.....	10

Nos représentants présents au CTR

Marie Hélène Martinache (élue), Catherine Gilles (élue), Didier Poulos (expert).

Liminaire de la CFE-CGC de l'Insee

« Ce CTSCR tombe plutôt mal en terme de calendrier à moins de deux semaines du CTR et alors qu'il n'y en a que deux par an. De plus il s'agit de la semaine du déménagement des Organisations Syndicales prévu lundi prochain.

Nous avons eu deux GT marathon pour traiter tous les sujets de la DG et du CNIP. Sur le CSM comme d'habitude un traitement en local pur, niant une nouvelle fois l'existence du CTSCR commun et pour autant peu d'information donnée aux agents localement. Ceci augure mal du prochain Comité technique implanté à Metz après les élections de 2018 ! Curieuse conception du dialogue social qui doit être pourtant, dans les vœux de notre Secrétaire général au cœur des préoccupations en 2018.

Sur le déménagement, la règle a été celle du fait accompli de bout en bout (même terme utilisé par des collègues d'autres Syndicats, révélateur de notre ressenti collectif), avec toujours une information simultanée et de dernière minute des OS et des agents en même temps et quand tout est décidé. Nous avons signalé souvent et unanimement des problèmes et bien ! nous verrons à l'usage car bon nombre n'ont pas été résolus et laissés sous le tapis pour les futurs gestionnaires. Les réunions de la commission ont permis pourtant de mettre en évidence de vrais sujets sur la table et heureusement d'en régler comme la question de la sécurité du bâtiment mais apparemment ceci n'est pas vraiment dans la culture des responsables du dossier pourtant en charge aussi des conditions de travail et de la santé au travail à la DG notamment. Il y a encore beaucoup à faire sur la formation des managers au processus de négociation et sur le rôle des syndicats. »

DG

« Plus précisément, au sujet du déménagement de la DG, nous avons vécu une dernière année à MK2 et MK1 surtout très difficile sans doute une année de trop du fait de l'absence d'entretien depuis la décision de déménager : problème de climatisation, de propreté et d'entretiens en tous genres. Nous espérons une large amélioration des conditions de travail au White mais redoutons le problème de tassement, de non prise en compte des situations difficiles et de contraintes imposées qui ne manqueront pas d'exploser à un moment. Les élus CFE-CGC souhaitent la mise en ligne sur intranet du Livret d'accueil complet White 2018 qui a été distribué sous format papier aux agents DG. Il sera en effet utile à tous les agents de l'Insee hors DG. »

CSM

« Au sujet du CSM, il y un gros souci de charge de travail sur le pôle Sirène associations : le stock ne diminue pas vraiment de réunion en réunion et il faudrait au rythme actuel 2 ans pour l'écluser. C'est un puits sans fond très anxiogène. Les agents du secteur ne sont pas responsables de cette situation mal anticipée lors du transfert. Il faut mettre sérieusement les moyens ; la MOA est-elle d'accord ? Comment se fait-il que l'on recherche par ailleurs des travaux pour occuper des agents en sous charge toujours au CSM ? »

DSI

« À la CFE-CGC Insee, nous nous félicitons de la création d'une Direction du Système d'information (DSI), plus claire et lisible et au passage regrettons qu'il n'en ait pas été fait de même pour une Direction des ressources humaines (DRH) en 2016. Ceci aurait donné également un positionnement adapté à la RH à l'Insee. L'organisation et l'organigramme sont révélateurs de l'importance qu'on donne à certaines fonctions. La transversalité de la DSI au même titre que la RH rééquilibrerait le poids et les moyens de la RH avec les directions « métier » qui doivent pouvoir s'appuyer sur elles. Nous regrettons que les 3 entités de la DSI (département de la production et de l'infrastructure informatiques ou DPIL, département du développement du SI et unité de l'innovation et de la stratégie du système d'information) ne soient pas de même niveau (2 départements et 1 unité ?). »

Télétravail

« Celui-ci est enfin en place et nous souhaitons son extension normalement prévue avec les nouveaux matériels livrés en mars. Ceci pourra aussi rendre plus acceptable les questions d'espace à White. Après son expérimentation, élargir le télétravail à deux jours de travail serait souhaitable. »

DAG

« La CFE-CGC souligne la qualité des travaux de la mission de Christel Colin sur les fonctions support : synthèse très claire, simple et explicite sur les différents tâches des Car et de la Dag. La réorganisation ne traite pas pourtant de sujets soulignés en orange dans le rapport exemple le PAP, les recrutements Biep et la mobilité des B et C, sujets signalés de façon récurrente. La réorganisation n'apporte aucune réponse sur ces sujets ; parfois même plutôt de la complexité. Le renforcement des équipes est nécessaire du fait de la surcharge constatée depuis des années entraînant stress et Risques psycho-sociaux (RPS) qui augmentent à la DG de façon inquiétante mais les organisations lourdes et confuses en sont tout autant responsables. Nous ne sommes une fois encore pas convaincu de la réorganisation ni de l'amélioration du dialogue social et surtout du service rendu aux agents et à l'encadrement. »

Merci de votre attention.

Nos vœux et résultats des votes

- Réorganisation des fonctions support

Vœu N°1 : « Les élus en CTSCR demandent que soit pris en compte dans la réorganisation les points forts du rapport de Christel Colin notamment ceux soulignés en rouge et orange, comme la gestion de la BIEP et le PAP. »

La réorganisation n'apporte pas de réponse à bon nombre de sujets du très bon rapport synthétique des taches des CAR en lien avec les autres unités BIEP et CSL et PAP

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
5 (CFE-CGC, FO,-CFDT)	0	3 CGT-SUD	0

Vœu N°2 : « Les élus en CTSCR demandent que sur les sujets RH, le DRH soit l'interlocuteur principal comme sur la mobilité et les situations difficiles compte tenu de la nécessité de compétences particulières nécessaires et de la confidentialité et que la DAG n'intervienne qu'en second niveau. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
3 (CFE-CGC, FO)	0	5 (CGT-SUD, CFDT)	0

Vœu N°3 supprimé

La CFE-CGC Insee signale que des agents sont mis en difficulté ou souffrance du fait de la réorganisation qui supprime des fonctions assurées de longue date, les agents concernés souvent en fin de carrière ont été informés au dernier moment et de façon abrupte.

L'accompagnement nécessaire n'a pas été fait et des agents sont en souffrance grave . La méthode a été brutale et confuse. Les solutions proposées ne sont pas claires par rapport aux problèmes posés et aux nombreuses demandes du rapport CC.

Vœu N°4 : « Les élus en CTSCR demandent que chaque agent touché par la restructuration soit pris en considération et retrouve des fonctions de même niveau de qualification sans perte de rémunération pour qu'il se sente toujours utile à l'Institut.»

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°5 : « Les élus en CTSCR demandent que dans l'objectif général de clarification du niveau des postes, les niveaux des postes de la restructuration soient occupés le plus possible par des agents du grade affiché pour ne pas créer d'illusions. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
5 (CFE-CGC,-FO, CFDT)	0	3 (CGT-SUD)	0

Vœu N°6: « Les élus en CTSCR demandent que les risques psycho-sociaux recensés dans le DUERP de la DG et en particulier du fait de la surcharge de travail de l'encadrement ou de la perte de perspectives fassent l'objet d'actions très concrètes (arbitrages, redéploiement de moyens, temps de formation, etc.) comme signalé dans le rapport de Christel Colin.»

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

- Déménagement de la DG

Vœu N°7 : « Les élus en CTSCR demandent un point sur l'offre de service sportifs négociés à ce jour avec Montrouge. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°8 : « Les élus en CTSCR demandent que soit bien mis en place le registre H.S. dès les premières arrivées à White soit à la mi- février et qu'une remontée des problèmes humains ou fonctionnels liés au déménagement sur un certaine durée soit organisée. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°9 : « Le élus en CTSCR demandent que les bureaux de désenfumage occupés par les OS en particulier bénéficient de fermeture avec possibilité pour les pompiers de passe. Il n'est pas concevable de les garder ouverts...d'autant plus que les fenêtres sont fixes et devront être brisées pour usage !»

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°10 : « Les élus en CTSCR demandent que soit étudié l'impact du central téléphonique de Orange rue de la Marne sur la santé des agents »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°11 : « Les élus en CTSCR demandent que soit satisfait l'ensemble des demandes de télétravail restées en suspens fin 2017. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°12« Les élus en CTSCR demandent qu'en cas d'intempéries ou de problèmes majeurs de transports les durées de télétravail puissent être élargies »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
5 (CFE-CGC,CFDT)	0	3 (CGT-SUD, FO)	0

Vœu N°13 : « Les élus en CTSCR demandent qu'au vu du tassement dans les locaux de White les durées de télétravail soient ramenées au droit de la fonction publique. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
1 (CFE-CGC)	0	7 (CGT-SUD, FO, CFDT)	0

Vœu N°14 : « Les élus en CTSCR demandent qu'un bilan des demandes de télétravail par service, genre et nombre de jours soit présenté chaque semestre, qu'il soit effectivement mis en place dès l'arrivée à White et que rapidement l'extension de 1 à 3 jours soit possible pour les agents qui en ont fait la demande. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°15 : « Les élus en CTSCR demandent que soit lancé très rapidement l'étude de l'utilisation des terrasses à des fins de convivialité. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°16 : « Les élus en CTSCR demandent qu'en cas de dysfonctionnement ou intempérie, l'Insee respecte **au minimum** les autorisations d'absence et soupleses horaires données par Bercy comme cela est la règle. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°17 : « Les élus en CTSCR demandent que dès que possible le Centre médico-social soit rapatrié à White compte tenu des situations difficiles à gérer et reconnues par Bercy il y a 2 ans. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

- CSM

Vœu N°18: « Les élus en CTSCR demandent que des mesures conséquentes soient prises pour désengorger le traitement de Sirène association afin d'arrêter le phénomène anxiogène qui s'y passe face à une charge de travail impossible à résorber.»

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°19: « Les élus en CTSCR demandent qu'une information sur la localisation future des shelters et le calendrier associé soit faite ».

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

Vœu N°20 : « Les élus en CTSCR demandent que leur soit communiqué le bilan social messin systématiquement. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
unanimité	0	0	0

- Création de la DSI

Vœu N°21: « Les élus en CTSCR demandent que les 3 unités créées à la DSI soient de même niveau compte tenu de la nécessité de requalifier les poste de HC. »

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
7 (CFE-CGC 2, FO 1, CFDT 2)	0	1 FO	0

Vœu N°22: « Les élus en CTSCR demandent qu'à l'instar de la DSI soit créée une direction RH (DRH) qui permette un positionnement adapté de la RH par rapport aux directions métiers. » .

POUR	CONTRE	ABST.	NPPV
4 (CFE-CGC,CFDT)	0	4 (CGT-SUD, FO)	0

BULLETIN D'ADHÉSION 2018

Adhérez à la CFE-CGC de l'Insee !

**L'année 2018 est celle des élections professionnelles de toute la fonction publique.
Venez soutenir le pluralisme syndical en candidatant sur nos listes !**

Pour donner à la CFE-CGC les moyens de poursuivre son action et pour soutenir un syndicat constructif et force de propositions qui défend les valeurs d'humanisme, de responsabilité, de reconnaissance de la qualité professionnelles et des missions de service public, envoyez votre cotisation, par chèque à l'ordre de la CFE-CGC de l'Insee à :

**Monsieur le Trésorier de la CFE-CGC Insee
Timbre Y501-502 - bureaux RJ-32-34
88, avenue Verdier - 92541 Montrouge Cedex**

Les tarifs :

- stagiaires	25€
- retraités B et C	50€
- primos adhérents B et C, et B et C sur les 4 premiers échelons	50€
- retraités A et les primos adhérents A,	75€
- B et C de plus de 4 ans d'ancienneté et contractuels (hors A)	90€
- attachés et contractuels A	100€
- attachés principaux, chefs de mission et hors classe	120€
- administrateurs hors primos	120€
- administrateurs hors classe et inspecteurs généraux	150€

Rappel : les 2/3 de la cotisation font l'objet d'un **crédit d'impôt sur le revenu** sur justificatif du trésorier ; la cotisation peut donner accès à une assistance juridique et psychologique pour prévenir les risques psycho- sociaux de l'adhérent et de sa famille.

Merci de votre confiance !

Bulletin à joindre à votre chèque :

✂-----

NOM, Prénom :

Corps :

Adresse professionnelle :

N° de téléphone :

Adresse mél (informations, attestation fiscale) :

.....

Adresse personnelle (facultatif):

.....

Je souhaite participer activement à la vie du syndicat (facultatif)

Préfon La retraite complémentaire des agents publics