



Déclaration liminaire CFTC – CFE-CGC au CTSD Paca des 7 et 9 avril 2021

M. le Directeur régional,
Mmes et MM. les membres du CTSD,

Depuis nos vœux 2021 nous vous interpellons pour planifier un CTSD tant les sujets à débattre sont nombreux et d'actualité.

Tout d'abord nous voudrions avoir votre analyse de la situation des agents. Le travail contraint à domicile, à haute intensité nous inquiète et sa persistance nous interpelle. Comment vont les agents? Combien ont contracté la covid-19 ? Combien vous témoignent de difficultés matérielles ou psychologiques ? Sur le plan de la communication des efforts ont été faits et nous les saluons. Nous pensons aujourd'hui qu'il est plus que jamais nécessaire de ralentir et de faire preuve de sobriété dans les objectifs fixés aux équipes, car on observe des surchauffes à tous les niveaux et les risques de décrochage augmentent chaque jour. Quelles actions concrètes pouvez-vous mettre en place rapidement pour donner de l'air aux équipes et pour calmer le rythme souvent imposé par les MOA?

Concernant les projets de comptes rendus des CTSD dont vous avez la charge en qualité de secrétaire de séance ,ceux datés des 15 oct 2019, 11 & 18 dec 2019, et 27 novembre 2020 ne nous ont jamais été transmis. Ceci en contradiction avec l'art 20 du RI du CTSD. Le dialogue social se nourrit de l'accueil par les agents des informations et décisions discutées en Comité Technique. Ces manquements nuisent au dialogue social et ne sont donc pas signe d'une efficacité accrue, qui est pourtant le premier objectif que porte la refonte des instances à venir. Ils seraient plutôt le signe d'un passage de ce dialogue social au second plan de vos préoccupations.

Cependant, vous avez accepté au terme de plus de 3 mois de mettre à l'ordre du jour de ce CTSD certaines de nos propositions :

- Point sur la crise sanitaire et le parc de matériel. L'observation de statistiques de présence sur site met en évidence , en PACA plus qu'ailleurs, une présence davantage marquée les mardi et jeudi. Nous aimerions connaître votre analyse et votre position vis-à-vis de la gestion de la présence des agents sur site. De plus, face à hétérogénéité des modèles de postes nomades, nous nous interrogeons sur les priorités d'affectation des postes, les matériels n'ayant pas tous les mêmes performances.

- Stratégie immobilière en paca. L'objectif visé est celui du regroupement des 3 sites actuels sur un seul site courant 2023 cependant que nos 8 collègues aixois disposent désormais de 260 m². Nous comprenons que le contexte actuel soit peu propice à ce projet , mais où en est-on ? Qu'en est-il du questionnaire aux agents que nous vous avons transmis ? Quand pourra-t-il être adressé à l'ensemble du personnel pour consultation ?

- Campagne de mobilité B et C. Le démarrage nous est apparu tardif par rapport aux calendriers observés dans de nombreux autres établissements. Par exemple les intentions de mobilité ont été recueillies dès décembre à la DG, mi-février pour la DR ARA et début mars en IDF. Comment s'annonce cette campagne en lien avec les enjeux de recrutement PEP qui avaient conditionné le calendrier l'an dernier ?

- Démarche écoresponsabilité. dont nous espérons qu'elle sera à la hauteur de nos attentes puisque initiée par Bercy et relayée par la DG. Cependant, ce document de travail largement inspiré de la lettre de mission que le DG a adressé aux IG en charge d'établir un rapport sur l'empreinte environnementale des activités de l'Insee ne reprend pas 2 sujets de réflexion mentionnés, à savoir :

* Comment susciter et mettre en place de nouvelles initiatives aux différents niveaux ?

* Quels sont les enjeux de communication interne et externe ?

- Evolution des instances de dialogue social. Alors que des réflexions sont engagées depuis mars sur la mise en place des Comités Sociaux d'Administration nous souhaitons savoir quels sont les leviers pour répondre aux spécificités de notre établissement, en particulier la nouvelle dimension Santé Sécurité Conditions de Travail ?

Selon quel calendrier avez-vous prévu d'aborder ces sujets ?

- Parking Menpenti. Nous avons eu écho qu'une société voisine de la DR vous avait sollicité pour avoir un accès à des places de parkings sur le site de Menpenti. Pouvez-vous nous le confirmer et le cas échéant nous faire part de la suite donnée à cette demande ?

Néanmoins d'autres sujets que nous avons proposés ne figurent pas à l'ordre du jour de ce CTSD :

- Indemnité pour télétravail que nous avons demandé au niveau national Insee et au niveau ministériel mais toujours en cours d'instruction par la DGAFP. Pourtant une telle demande nous remonte régulièrement de la part de nombreux agents pour qui le télétravail contraint génère des frais supplémentaires. Nous vous demandons de porter auprès du secrétariat général cette demande forte de vos agents.

- Suivi des vœux : Lors des CTSD les représentants du personnel portent des vœux auprès de la Direction qui sont soumis au vote des OS et font parfois l'objet de votes unanimes. Pour autant, ces vœux, malgré nos demandes récurrentes ne font l'objet d'aucun suivi et risquent de ne rester que des vœux pieux s'ils ne sont suivis d'actions mises en œuvre localement. En notre qualité de représentants du personnel nous attendons de cette structure paritaire qu'est le CTSD, qu'elle soit un lieu d'échange et de décisions débouchant sur des actions concrètes.

Par et pour l'ensemble du personnel.

Vos représentants à ce CTSD :

Stéphan Fesquet, Jean Philippe de Plazaola, Gisèle Lahi, Junel Bernard, Morgane Leconte



Voeux CFTC – CFE-CGC au CTSD Paca des 7 et 9 avril 2021

Voeu N°1

« Les élus CFTC – CFE-CGC demandent qu’afin de pallier les carences récurrentes dans la rédaction des comptes rendus des CTSD, un secrétaire de séance dédié soit nommé par la Direction. »

3 votes favorables : CFTC CFE CGC

1 vote contre : CGT SUD FO

2 abstentions : CGT SUD FO

Voeu N°2

« Les élus CFTC – CFE-CGC chargent le Directeur régional de porter auprès de la Secrétaire Générale de l’Insee, une demande d’indemnité, souhaitée par les agents de la DR et destinée à compenser les frais induits par le télétravail contraint. »

Voeu adopté à l’unanimité des élus CFTC - CFE-CGC & CGT-SUD-FO

Voeu N°3

« Les élus demandent que toutes les fiches de postes de catégorie B et C et pas seulement celles associées à la campagne de mobilité courante soient mises en ligne dans l’espace dédié aux campagnes de mobilité sur l’intranet »

Voeu adopté à l’unanimité des élus CFTC - CFE-CGC & CGT-SUD-FO

Voeu N°4

« Les élus demandent que les procédures de recours soient précisées sur les notifications transmises aux agents à la fin de la campagne de mobilité »

Voeu adopté à l’unanimité des élus CFTC - CFE-CGC & CGT-SUD-FO

Nous vous rendrons compte de ces échanges lors de la HMI
que nous organiserons le vendredi 16 avril de 13h30 à 14h.