



CTSD Insee du 24 juin 2022

Liminaire

«Madame la Présidente,
mesdames et messieurs les membres du CTSD de la DR PACA.

Lors de la visite du DG à la DR le 1/6/22, nous faisons le constat d'une forte baisse de effectifs de la DR depuis 2015. Qu'en est-il de l'évolution de nos effectifs entre 2021 et 2022 ? Des fermetures définitives de postes ont-elles été décidées en amont de la **campagne de mobilité** et si oui dans quels services, divisions ou pôles ? Concernant les 10 postes vacants à l'issue de la campagne nous vous demandons de nous informer précisément des démarches que vous engagez pour les pourvoir et des calendriers associés. Par ailleurs, comme nous l'avions déjà demandé dans le cadre du CTSD en juin 2019, nous souhaitons un suivi des agents ayant formulé plusieurs demandes de mobilité consécutives n'ayant pas abouti.

Concernant l'**Observatoire interne**, nous sommes satisfaits de pouvoir disposer d'un instrument permettant de mesurer le sentiment des agents de la DR vis-à-vis du travail. Nous notons en particulier que 62 % des agents de la DR se sentent reconnus et valorisés dans leur travail ce qui est supérieur à la moyenne Insee. Cela ne doit pas occulter les autres 38 %. Nous renouvelons notre demande déjà portée en mars d'un groupe de travail (GT) sur les leviers de la reconnaissance. Nous en profitons également pour vous interpeller sur le dossier national de la refonte du compte rendu de l'entretien professionnel vis-à-vis duquel nous sommes très critiques.

Impliqués dans le GT sur l'**empreinte environnementale**, les élus CFTC - CFE-CGC se réjouissent qu'un tel sujet revienne sur la table 16 ans après que la « démarche écoresponsabilité » initiée en 2006 n'ait été que peu suivie d'actions faute de budget dédié. Nous serons attentifs à ce qu'une majorité des propositions du GT soient mises en œuvre avec le soutien du Directeur général qui lors de notre réunion de dialogue social du 1/6, nous a assuré que si un budget était nécessaire, il instruirait la demande. De votre côté, avez-vous priorisé et budgété certaines actions ?

Dans le contexte de changement de nos modes de travail nous rappelons notre avis très favorable à ce que soit mis en place un **GT sur les collectifs de travail**. La DR a sûrement davantage investi qu'ailleurs en moyenne à l'Insee sur ces sujets depuis 2 ans et cela transparaît dans le baromètre Ipsos même si vous ne le soulignez pas dans le document de travail.

La publication d'un bilan social local a été abandonnée depuis 2013, malgré nos demandes récurrentes depuis plusieurs années et notamment au CTSD du 27/11/20. Lors du GT du 2/6/22 nous avons souligné l'importance des outils que vont constituer le **rapport social unique (RSU) et la base de données sociales (BDS)** dans le "nouveau" dialogue social à compter de 2023. Nous vous avons proposé en GT puis par écrit le 3/6 des indicateurs que nous considérons pertinents et prioritaires pour compléter ceux que vous nous avez présentés afin de suivre l'évolution de la DR et alimenter les débats du dialogue social. Nous vous remercions pour le travail effectué jusqu'ici et pour le compte rendu du GT. Nous souhaitons aujourd'hui faire un point d'étape.

Sur le **sujet immobilier**, si important pour l'ensemble des agents, leur santé et leurs conditions de travail, les élus CFTC - CFE-CGC ont cherché à apporter des solutions depuis l'évocation d'un projet de déménagement en vous soumettant dès janvier 2019, 3 propositions de relogement (Bleu Capelette, Benjamin Delessert et Louis Michel) toutes à moins de 800 m du site de Menpenti. À ce jour ces propositions n'ont pas retenu votre attention. Cependant nous apprécions que vous partagiez les critères qui concourent à renforcer le collectif de travail et qui nous semblent essentiels :

- proximité par rapport aux implantations actuelles ;
- construction aux normes actuelles pour améliorer le confort des agents Insee et réduire le coût énergétique, pour le Bien de Tous ;
- bonne desserte par les transports en commun ;
- solution de restauration accessible ;
- environnement garantissant la sécurité des agents.

Merci pour votre attention.