

C S A S D P A Y S D E L A L O I R E

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION
DE SERVICE DÉCONCENTRÉ



« Monsieur le Président,
Mesdames, messieurs les membres du Comité Social d'Administration (CSA).

En premier lieu, nous souhaitons vous interpeller sur l'élection des représentants du personnel au Conseil médical, Nous sommes interloqués par le faible nombre de candidats à cette instance dans notre DR. Selon les informations dont nous disposons, il semble nettement inférieur, même rapporté au nombre d'agents, à celui observé dans la plupart des DR. Ce constat doit nous questionner. Nous y voyons le signal que nos collègues n'ont plus de temps à consacrer à des missions collectives au-delà de leurs fonctions habituelles. Quel est vos avis ?

Nous voulons aussi profiter de ce CSA pour vous remercier pour la mise en place rapide des Groupes de Travail concernant le déséquilibre charge/ETP. La démarche est nécessaire et nous souhaitons qu'elle aboutisse à une amélioration de la qualité de vie au travail de tous les agents. Cependant, si cette démarche est louable, elle reste très longue et très lente. Depuis le premier CSA, nous faisons part d'un mal-être grandissant au sein de notre établissement. La situation dans certains services, malgré les tentatives de garder le bateau à flot, s'est encore dégradée au point que le-dit bateau doit être écopé tous les jours. La situation pour certains agents n'est plus tenable.

Outre l'exigence des agents envers eux-même, la pression des objectifs et le sentiment d'un manque de soutien ajoutent un stress non négligeable à un quotidien déjà chargé. Il en va de même pour ces chefs de divisions qui voyant leur équipe sombrer lentement et n'ayant aucune solution à proposer, tentent d'écopé à leur tour sans plus de résultats. Certains agents sont aux bords de la rupture, voire n'ont pas eu d'autre choix que de larguer les amarres et d'autres, dont la charge est déjà difficilement soutenable, absorbent celle induite par l'absence des autres et ne comptent plus leurs heures au point d'en laisser chaque mois à l'administration. Il ne serait pas souhaitable que ceux-ci se noient, ou que découragés et pour se préserver, ils aient envie à leur tour de quitter le navire à la prochaine campagne de mobilité. Il est urgent pour ces agents de pouvoir retrouver un équilibre soutenable et davantage de sobriété collective.

Si le dialogue est mordant à la Direction Régionale, nous préférierions qu'il n'ait pas à l'être. Nous savons toute l'attention que vous portez à ce dialogue et vous en remercions.

Merci pour votre attention. »