

## COMMUNIQUÉ

CAMPAGNE DE MOBILITÉ / POSTES OUVERTS / AFFECTATIONS / POSTES VACANTS

### Campagne de mobilité des A 2023-2024 – Bilan de la CFE-CGC Insee

La campagne de mobilité sur des postes de A est terminée. Cinq listes d'affectations complémentaires ont été diffusées. En attendant le groupe de travail du CSA au cours duquel le bilan réalisé par l'administration sera présenté aux organisations syndicales, la CFE-CGC a analysé la campagne à partir des informations qu'elle a pu collecter sur l'intranet (notes de campagne et Mouv'in) et vous fait part de ses remarques.

#### Un nombre record de fiches de postes publiées

Pour cette campagne 2023-2024, 853 fiches de postes ont été publiées, dépassant ainsi largement les valeurs des années précédentes (782 pour la campagne 2022-2023, 745 pour 2021-2022 et 668 pour 2020-2021). Le constat est sans appel : **plus les années passent et plus le nombre de fiches de postes publiées augmente**. Ceci ne peut pas être seulement lié aux créations ou redéfinitions de poste. Alors que les effectifs diminuent, cette évolution révèle sans nul doute une évolution des comportements.

C'est pourquoi **la CFE-CGC demande à ce qu'une réflexion soit menée afin de connaître et comprendre les raisons de l'augmentation de fiches de postes publiées**.

Parmi les fiches de postes publiées, **la répartition des postes selon le grade est très stable** sur les trois dernières campagnes : respectivement 34 % pour le niveau attaché, 39 % pour le niveau attaché confirmé et 27 % pour le niveau administrateur.

**Quant à la répartition des fiches par direction, nous notons peu de changements** dans les quatre dernières campagnes, pour les grandes directions/unités (SG, DSE, DSDE, DESE, DDAR, DMCSI, DSI, Informatique en DR, DR, Services Statistiques Ministériels, postes à l'extérieur), **à l'exception des postes situés dans les unités informatiques** SNDI, SNSSI et SNTDA, dont la part est passée de 8 % (campagne 2021-2022) à 17 % (pour cette campagne) conformément à l'effort affiché par l'Insee de renforcer ses équipes informatiques.

## Des affectations prononcées sur 6 postes publiés sur 10

Cette année, sur les 853 fiches de postes publiées, 533 ont donné lieu à une affectation (soit 62 %), 45 sont restés vacants (5 %) et 275 ne se sont pas libérés (32 %).

C'est au Secrétariat Général (SG) que la part des affectations est la plus faible (53 %), contre 91 % à la Direction des Statistiques Démographiques et Sociales (DSDS).

**La CFE-CGC souhaite connaître la part des postes n'ayant reçu aucune candidature, parmi les postes publiés lors de la campagne de mobilité A sur les 3 dernières années.** L'objectif est de s'interroger sur les éventuelles directions ayant du mal à recruter et d'envisager des actions pour remédier à cette situation.

**La CFE-CGC souhaite également connaître parmi les agents non affectés dans la campagne et ayant ouvert leur poste, la part de ceux qui n'ont pas fait de souhait de mobilité et la part de ceux dont les souhaits n'ont pas été satisfaits.** Elle s'interroge sur les raisons qui conduisent au nombre élevé de postes qui ne se libèrent pas au final.

### Part des postes ayant reçu une affectation parmi les postes publiés lors de la campagne 2023-2024 selon les directions et sphères (en %)

#### Ensemble des sphères :

DG	DR	Ensemble INSEE	SSM	Extérieur	ENSEMBLE
72	59	64	57	66	62

Lecture : 72 % des postes ouverts à la DG ont donné lieu à une affectation. 28 % des postes ouverts à la DG n'ont pas donné lieu à une mobilité ou sont restés vacants.

#### Direction générale :

DDAR	DSDS	DSE	DESE	DMCSI	DSI	SG	Ensemble DG
68	91	57	81	81	69	53	72

Lecture : 68 % des postes ouverts à la DDAR ont donné lieu à une affectation. 32 % des postes ouverts à la DDAR n'ont pas donné lieu à une mobilité ou sont restés vacants.

## **Une inadéquation qui interroge entre grade de l'agent affecté et niveau de poste**

Cette année, 40 % des attachés affectés sont nommés sur des postes de niveau attaché confirmé (91 sur 226) et 40 % des attachés principaux sur des postes d'administrateur (71 sur 177).

Le fait d'occuper un poste du grade supérieur est un atout pour une éventuelle promotion dont le nombre reste réduit. En 2024, 33 contrôleurs principaux ont été nommés sur des postes d'attaché, s'ajoutant aux nombreux agents de ce grade occupant déjà un poste d'attaché, alors que seulement 20 promotions au grade d'attaché ont été prononcées en 2024 (14 en 2023). Le phénomène est encore plus marqué pour les 91 attachés nommés sur des postes d'attaché confirmé, alors que le nombre de promus au grade d'attaché principal a été de seulement 20 en 2024 (20 en 2023).

**La CFE-CGC déplore ce choix de nommer de trop nombreux agents sur des postes de grade supérieur, créant une inadéquation entre grade et responsabilités confiées.** L'administration se serait-elle donnée comme objectif de faire des économies sur la masse salariale, en nommant des agents sur des postes de grade supérieur aux leurs ?

Par ailleurs, nous constatons 18 affectations d'attachés principaux sur des postes de niveau attaché et une affectation surprenante d'un attaché sur un poste d'administrateur.

Enfin, nous aimerions que l'administration explique pourquoi 5 agents ont été affectés, dans le cadre de la troisième liste d'affectations complémentaires du 17 juin 2024, alors que les postes sur lesquels ils ont été affectés n'étaient pas déclarés vacants dans la dernière liste de postes publiée le 28 mai. Dans le même esprit, un poste a été publié dans Mouv'in le 28 juin et l'affectation sur ce poste a été annoncée par une note diffusée le 11 juillet. Sauf à se connecter tous les jours sur l'application, les agents n'ont pas eu connaissance de l'ouverture de ce poste.

**La CFE-CGC demande à ce que tous les nouveaux postes publiés dans l'application Mouv'in fassent l'objet d'une nouvelle note de postes vacants, ceci afin de respecter l'égalité entre les candidats à la mobilité.**

### **45 postes restent vacants**

Si le nombre de postes vacants le plus élevé se situe dans les DR (13), puis à la DSI (8) et dans les Services statistiques ministériels (8), c'est au Secrétariat Général (SG) qu'il représente la part la plus élevée des postes publiés (32 %).

**La CFE-CGC souhaite que l'administration indique la raison de ce pourcentage si élevé de postes restés vacants au Secrétariat Général.**

## Répartition des postes restés vacants selon les directions et sphères, suite aux notes diffusées par la DME jusqu'au 1 août 2024

### Ensemble des sphères :

	DG	DR	Ensemble INSEE	SSM	Extérieur	ENSEMBLE
en nombre	20	13	33	8	4	45
en % du nombre De postes publiés	9	3	5	5	8	5

### Direction générale (DG) :

	DDAR	DSDS	DSE	DESE	DMCSI	DSI	SG	Ensemble DG
en nombre	3	0	2	1	0	8	6	20
en % du nombre De postes publiés	10	0	7	4	0	12	32	9

## L'application Mouv'in peut mieux faire

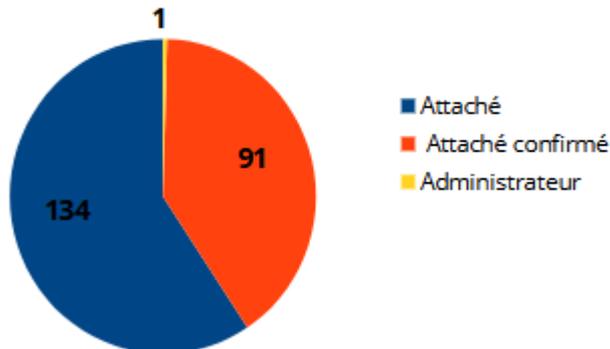
Afin de pouvoir élaborer un bilan complet de la campagne de mobilité, l'application Mouv'in devrait être complétée afin de pouvoir extraire les données sur les postes ouverts, les vœux des candidats, les affectations et les postes vacants.

Aujourd'hui, ce bilan ne peut pas être réalisé dans de bonnes conditions, les seules données disponibles étant celles contenues dans les notes diffusées par la DME.

**La CFE-CGC demande donc la possibilité d'effectuer des extractions à partir de Mouv'in pour la prochaine campagne de mobilité des A.**

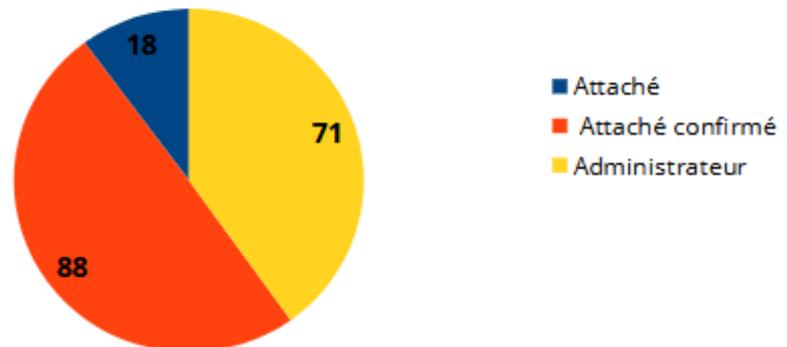
## Quelques données complémentaires en graphique

Répartition des attachés affectés dans la campagne 2023-2024 selon le niveau de poste de leur affectation



134 attachés ont été affectés sur des postes de niveau attaché, 91 sur des postes de niveau attaché confirmé, et 1 sur un poste de niveau administrateur.

Répartition des attachés principaux affectés dans la campagne 2023-2024 selon le niveau de poste de leur affectation



18 attachés principaux ont été affectés des postes de niveau attaché, 88 sur des postes de niveau attaché confirmé, et 71 sur des postes de niveau administrateur.

Pour nous contacter

[dg75-syndicat-national-cfe-cgc@insee.fr](mailto:dg75-syndicat-national-cfe-cgc@insee.fr)

Vos représentants CFE-CGC

**CSA R**

Jean-Philippe DE PLAZAOLA

Sébastien CHÉRON

**CAP A**

Claire JOUTARD

Séverine MAYO

**Des élus mobilisés  
pour vous représenter  
et vous accompagner !**