



Compte rendu du CSA de la DR Insee Paca du 8 novembre 2024

Sommaire

Compte rendu du CSA de la DR Insee Paca du 8 novembre 2024.....	2
Comptes rendus.....	2
Suivi des vœux et proposition des élus.....	2
Avancement du déménagement.....	2
Observatoire interne ministériel.....	2
Rapport social unique.....	2
Budget 2023 de la DR.....	2
Action « Aller au devant de tous les publics ».....	3
Bilan des mobilités, promotions / recrutements / formation.....	3
Guide d'accueil du manager.....	3
Sirene 4.....	3
Plan mobilités durables et Insee Vert.....	3
Propositions (voeux) des élus CFE-CGC – CFTC.....	4
Avancement du projet de déménagement.....	4
Rapport social unique (RSU).....	4
Bilan des mobilités, promotions / recrutements / formation.....	5
Avis formulés par les élus CFE-CGC – CFTC au CSA Paca du 8 novembre 2024.....	5
Avancement du projet de déménagement.....	5
Rapport social unique (RSU).....	5
Bilan des mobilités, promotions / recrutements / formation.....	6
Insee Vert.....	6

Compte rendu du CSA de la DR Insee Paca du 8 novembre 2024

Les élus du personnel et l'administration se sont réunis le 8 novembre dans le cadre du **comité social d'administration (CSA)** de la DR PACA. La réunion était présidée par la Directrice régionale en présence des chefs de SES et de SED et de la cheffe de la division RH. Quatre experts sont venus pour présenter des points thématiques : déménagement, budget, mobilités, guide du manager) ; nous les remercions. Parmi les élus du personnel, les 4 élus CFE-CGC-CFTC étaient présents ainsi qu'un élu de la liste CGT-Sud-FO.

Comptes rendus

Nous avons rappelé à l'administration l'importance de publier les **comptes rendus** des débats de l'instance dans les délais fixés par le règlement intérieur du CSA. La Directrice s'y est engagée. Un vœu a été formulé dans ce sens et voté à l'unanimité.

Suivi des vœux et proposition des élus

Lors du **suivi des vœux formulés lors des précédents CSA**, nous avons rappelé notre demande à disposer d'un indicateur mesurant les flux de messagerie en dehors des horaires habituels de travail afin de veiller au respect du droit à la déconnexion. L'administration s'engage à transmettre cette demande à la DG.

Avancement du déménagement

Un point d'information a été fait sur le **déménagement**. Nous avons rappelé nos demandes formulées lors de la Formation spécialisée du septembre sur le parking et la cantine. La cible annoncée d'un déménagement dans les nouveaux locaux au T1 de 2026 est confirmée. La DSI a été saisie à notre demande pour la mise en place du Wifi dans les locaux de la DR ce qui n'existe actuellement dans aucun autre établissement de l'Insee, la Directrice a obtenu qu'on soit DR test. Il est signalé que la haute qualité environnementale du bâti pourrait perturber le bon fonctionnement du wifi. Le GT sur la mobilité et les transports a finalisé un état des lieux. Nous avons demandé à disposer de la base anonymisée des réponses à l'enquête. La Directrice a demandé à la SG s'il serait possible d'obtenir des places en location, ce qui a été refusé. L'administration a indiqué que 41 agents avaient pu se rendre sur le chantier à l'occasion des visites régulières qui ont été proposées. Il a été décidé de reporter la présentation et le vote de l'étude d'impact au plus tard en septembre 2025 pour intégrer les mesures que nous avons demandées (voir nos vœux N°2 et 3).

Observatoire interne ministériel

L'administration nous a commenté les résultats de l'**Observatoire interne ministériel** pour la DR (IPSOS). Elle y voit des sujets de satisfaction mais aussi des points de vigilance que nous avons également soulignés : le fait que moins de la moitié des agents (44 %) se sentent acteurs des changements, le fait que moins de la moitié des agents pensent que la charge de travail est bien répartie (48%), le fait que moins de 3 agents sur 10 (27%) pensent que les promotions sont réalisées sur la base de facteurs objectifs.

Rapport social unique

Sur le **rapport social unique (RSU)** qui remplace le bilan social depuis la Loi de transformation de la fonction publique, nous avons exprimé un fort mécontentement. En effet, trop peu de tableaux nous ont été présentés (8 alors que le projet initial en prévoyait 50). Cet ensemble trop maigre ne permet pas d'élaborer un diagnostic sur la DR et de contribuer au dialogue social alors que c'est ce que la Loi prévoyait.

Budget 2023 de la DR

Sur le **budget 2023**, nous avons constaté une baisse de 5 % après deux années de hausse (+9 % et +7%). L'évolution serait à rapprocher d'un jeu d'écriture sur l'imputation des loyers (déport d'une année à l'autre). Sur l'entretien de l'immobilier en forte baisse, l'administration nous confirme le choix fait de limiter ces dépenses dans la perspective du déménagement.

Action « Aller au devant de tous les publics »

Un point d'étape est fait sur l'action « **Aller au devant de tous les publics** ». Pilotée par la Division VAR, cette démarche vise des établissements scolaires allant du primaire au lycée. L'administration nous informe que 16 agents ont été impliqués en dehors de VAR cette année. Elle évalue la charge de travail à un jour par agent. Cette action illustre des gains de productivité effectués par la DR puisqu'elle est conduite à moyens constants.

Bilan des mobilités, promotions / recrutements / formation

Un **bilan des mobilités, des recrutements, des promotions et des formations** nous est présenté sur la base d'un document comportant des tableaux commentés. Une discussion est engagée avec l'administration sur les agents issus en détachement (choisir son service public - CSP) et contractuels en particulier sur la problématique d'acculturation et d'intégration. Il nous est rappelé que l'intégration n'est pas systématique mais relève de la décision d'un comité d'intégration de niveau national qui prend ses décisions notamment sur la base d'une lettre de motivation et de l'entretien professionnel.

Guide d'accueil du manager

Un projet de **guide d'accueil du manager** nous est présenté. Nous avons demandé à ce qu'il soit consultable par tous les agents sur l'espace collaboratif de la DR, ce qui a été accepté. Nous avons également demandé à ce qu'une thématique sur l'accompagnement des agents en situation de handicap soit ajoutée au guide.

Sirene 4

Un point est fait sur la division Sirene et sur le projet **Sirene 4**. Il est fait état d'une baisse de charge concernant les liasses à traiter (stock quasi-nul). En revanche, la charge rattachée aux courriels adressés à la DR est annoncée en hausse.

Plan mobilités durables et Insee Vert

L'administration nous a également présenté le plan de mobilité durable et fait un point sur Insee Vert. Pas de questions particulières.

Vos élus au CSA de la DR

Jean-Philippe de Plazaola – Stéphan Fesquet – Junel Bernard – Morgane Leconte



Propositions (voeux) des élus CFE-CGC – CFTC

Avancement du projet de déménagement

Proposition N°1

« Les élus CFE-CGC - CFTC demandent la généralisation de l'accès au dispositif de tickets restaurant pour les agents qui le souhaiteront, à compter de la fermeture de l'Escale. »

POUR : 5 (4 CFE-CGC – CFTC et 1 CGT-Sud-FO)	ABSTENTION : 0	CONTRE: 0
--	-----------------------	------------------

Proposition N°2

« Les mesures de champs électromagnétiques datant de 2015 devenant obsolètes dans les prochains mois, les élus CFE-CGC - CFTC demandent comme cela a été formulé en formation spécialisée, que de nouvelles mesures soient effectués par un cabinet indépendant de RTE et dans l'enceinte de notre établissement Porte Est. »

POUR : 5 (4 CFE-CGC – CFTC et 1 CGT-Sud-FO)	ABSTENTION : 0	CONTRE: 0
--	-----------------------	------------------

Proposition N°3

« Aucun bilan d'exposition aux risques chimiques n'ayant été à ce jour établi, les élus CFE CGC CFTC demandent une expertise sur ce sujet, comme cela a été formulé en CSA. »

POUR : 5 (4 CFE-CGC – CFTC et 1 CGT-Sud-FO)	ABSTENTION : 0	CONTRE: 0
--	-----------------------	------------------

Rapport social unique (RSU)

Proposition N°4

« Les élus CFE-CGC – CFTC demandent à disposer d'un rapport social unique conforme au contenu réglementaire et qui ne se résume pas à une extraction du RSU national mais répond à des demandes locales spécifiquement exprimées. Ils demandent en outre un accès aux indicateurs de la base de données sociales comme prévu par le [décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020](#) et l'[arrêté du 7 mai 2021](#). »

POUR : 4 (CFE-CGC – CFTC)	ABSTENTION : 1 (CGT-Sud-FO)	CONTRE: 0
--	--	------------------

Bilan des mobilités, promotions / recrutements / formation

Proposition N°5

« Les élus CFE-CGC – CFTC demandent à l'administration de mesurer et de suivre l'évolution de la proportion d'agents issus d'un détachement (PEP, CSP) dans les effectifs de la DR, par catégorie, comme ils l'avaient déjà demandé au CSA du 20/10/23. Cette demande répond à un enjeu particulier, l'effectif des agents en détachement étant en forte hausse à l'Insee entre 2023 et 2024 (+25% en un an) »

POUR : 4 (CFE-CGC - CFTC)	ABSTENTION : 0	CONTRE: 0
--	-----------------------	------------------

Proposition N°6

« Les élus CFE-CGC – CFTC demandent à disposer d'un bilan annuel des demandes d'intégration des agents en détachement et de la réponse qui leur est apportée afin de pouvoir alimenter une discussion en CSA. »

POUR : 4 (CFE-CGC - CFTC)	ABSTENTION : 0	CONTRE: 0
--	-----------------------	------------------

—

Avis formulés par les élus CFE-CGC – CFTC au CSA Paca du 8 novembre 2024

Avancement du projet de déménagement

« Les élus CFE-CGC – CFTC saluent l'effort de transparence et d'association du personnel dans la démarche de déménagement, en particulier à travers les opérations de communication en info-com, les groupes de travail associant les agents, des visites régulières du site en construction, la mise en place d'un show-room pour le mobilier, les bureaux-zoom et l'enquête sur les déplacements. Nous rappelons que les contraintes imposées pour les parkings ne nous satisfont pas et nous renvoyons aux vœux que nous avons formulés en CSA sur ce sujet. Elles conduisent à des solutions potentiellement génératrices de tensions entre les agents qui risquent de dégrader globalement les conditions de travail. Les élus attendent aussi des solutions concernant la restauration des agents, en lien avec la suppression de la cantine. Les élus CFE-CGC - CFTC sont d'avis que le rapport d'impact soit voté en septembre 2025. »

Rapport social unique (RSU)

« Les élus CFE-CGC – CFTC sont très insatisfaits du rapport social unique pour la DR qui leur est présenté en séance, constitué de 8 tableaux sans commentaire ni note explicative. Certains sont incomplets ou comportent des données erronées. Ce document ne répond ni aux attentes exprimées par les élus à plusieurs reprises en dialogue social local en 2022 (*), ni à celles relevant des textes de la Loi de transformation de la Fonction publiques. Ils sont très éloignés de la proposition formulée par l'administration au CTSD du 18/11/22. L'esprit de cette loi de 2019 était de fournir un ensemble de données sociales permettant de mieux identifier les enjeux et d'alimenter les débats entre représentants du personnel et l'administration pour favoriser un dialogue sincère et efficace. Cet ensemble de données, quelle qu'en soit la forme (RSU, base de données sociales) n'existe pas aujourd'hui. Le document produit aujourd'hui est loin de répondre à ces attentes. Les agents ayant contribué à son élaboration ne sont pas visés par ces propos. Nous déplorons le manque de moyens alloués à tous les niveaux pour l'élaboration de cet outil de dialogue social nécessaire et demandé par la Loi. »

(*) : voir nos demandes formalisées du 2/06/22

Bilan des mobilités, promotions / recrutements / formation

« Les élus CFE-CGC – CFTC remercient l'administration pour la gestion de la campagne de mobilité et les efforts de transparence illustrés par le document transmis en séance et la présentation. Ils demandent qu'une attention particulière soit portée au suivi des agents recrutés par la voie du détachement et à leur accompagnement et aux processus d'intégration. Ils demandent que tous les agents puissent bénéficier d'un accompagnement de qualité et de conseils pour leur parcours professionnel »

Insee Vert

« Les élus CFE-CGC – CFTC soulignent le caractère concret et la sincérité avec laquelle le plan Insee Vert est mis en œuvre à la DR Insee PACA. »