



## COMMUNIQUÉ

### Campagne de mobilité 2024-2025 – 1<sup>er</sup> bilan de la CFE-CGC Insee

Les affectations de la campagne de mobilité des A ont été diffusées le 15 avril 2025. Pour la première fois, l'administration communique à cette étape de la campagne dans un paragraphe du Flash RH #64 diffusé le 23 avril 2025. Au-delà des quelques chiffres mentionnés, qui sont conformes à ceux dont nous disposons à partir de Mouv'in, nous regrettons l'absence d'analyse. Nous identifions pourtant plusieurs sujets que nous partageons dans ce communiqué.

#### Postes ouverts dans la campagne

##### Un nombre de fiches de postes publiées en net retrait

Dans notre communiqué #16 du 9 septembre 2024 relatif à la campagne de mobilité 2023-2024, nous avons signalé que le nombre de fiches de postes était en augmentation constante ces dernières années (+9 % par an depuis la campagne 2020-2021). La campagne actuelle fait exception avec 698 fiches publiées au 20 mars 2025 (soit - 18 % par rapport à la campagne précédente).

Une diminution des créations de postes ainsi que des redéfinitions de postes, associée à un moindre désir de changement de postes de la part des agents expliquent probablement cette **diminution notable des fiches de postes**.

##### Stabilité de la répartition des postes ouverts par grade et localisation

Parmi les fiches de postes publiées, **la répartition des postes selon le grade est stable** sur les quatre dernières campagnes : environ 35 % pour les niveaux attaché et attaché confirmé, et environ 30 % pour le niveau administrateur.

**La répartition des postes publiés par localisation administrative est équivalente à l'an dernier** : 1/4 à la DG, 1/2 en DR, 1/5 en SSM et 7 % ailleurs.

##### Le déséquilibre structurel entre niveaux de postes et grade des agents se confirme

L'analyse des niveaux de postes ouverts et occupés par des agents, dont le grade ne correspond pas au niveau du poste, est un sujet qui continue de retenir notre attention. Ainsi, sur les 241 **postes d'attachés** ouverts dans cette campagne, 24 sont occupés par des contrôleurs principaux, soit 10 % (ce sont donc des agents qui n'ont pas obtenu une promotion, alors qu'ils occupent un poste du niveau supérieur à leur grade, et qui plus est, demandent une mobilité), et 1 est occupé par un administrateur.

Sur les 259 **postes d'attachés confirmés** ouverts, 2 sont occupés par des contrôleurs principaux (donc des agents qui n'ont pas obtenu une promotion alors qu'ils occupent un poste de deux niveaux supérieurs à leur grade, et qui plus est, demandent une mobilité), 67 sont occupés par des attachés statisticiens (soit 26 %) et 6 par des attachés hors classe.

Enfin, sur les 198 **postes d'administrateurs** ouverts, 4 sont occupés par des attachés, 47 par des attachés principaux (soit 24 %) et 2 par des administrateurs hors classe.

En résumé, **26 % des postes ouverts sont occupés par des agents qui ont un grade différent du niveau de leur poste. La CFE-CGC avait déjà déploré, lors de la campagne précédente, le choix de l'administration de nommer un très grand nombre d'agents sur des postes de grade supérieur**, créant une inadéquation entre les grades et les responsabilités confiées. On retrouve hélas ce déséquilibre dans la campagne actuelle ce qui indique que cette dérive date de plusieurs années.

### **Un taux d'ouverture des postes de 37 % en moyenne et pouvant dépasser 50 % dans certaines Directions régionales**

La CFE-CGC a aussi étudié le taux d'ouverture de postes, représenté par le nombre de postes ouverts dans la campagne rapporté au nombre d'agents de catégorie A (attachés, attachés principaux, attachés hors classe et administrateurs) en poste dans les établissements ou directions. Ce taux atteint 35 % pour la DG (valeur la plus faible pour la DSI avec 30 % - valeur la plus forte pour le SG avec 38 %), 42 % pour les DR (valeurs inférieures à 26 % pour les établissements de Clermont-Ferrand, Lille et les DR Bretagne et Pays de la Loire - valeurs dépassant les 50 % pour les établissements de Dijon, Besançon, Limoges, Poitiers et les DR Île-de-France et La Réunion-Mayotte). Si l'on peut comprendre la faible demande de mobilité dans certaines DR par une satisfaction du poste occupé, **la CFE-CGC demande que des explications soient fournies aux organisations syndicales nationales pour les établissements affichant des taux d'ouverture très élevés.**

### **Affectations de la campagne en cours**

#### **Un tiers des agents affectés en avril sur un poste d'un niveau supérieur à leur grade**

**Sur les postes d'attachés** (134 affectations pour 241 postes ouverts, soit 56 % d'affectation), 16 agents (soit 12 %, contre 18 % à l'issue de la campagne précédente) sont des contrôleurs principaux, 9 sont des attachés principaux, les 109 autres postes d'attachés seront occupés par des attachés statisticiens.

**Sur les postes d'attachés confirmés** (106 affectations pour 259 postes ouverts, soit 41 % d'affectation), 53 agents (soit 50 %, contre 49 % à l'issue de la campagne précédente) sont des attachés, 5 sont des attachés hors classe (3 à l'issue de la campagne précédente), 1 est contractuel, les 47 autres postes d'attachés confirmés vont être occupés par des attachés principaux.

**Sur les postes d'administrateurs** (125 affectations pour 198 postes ouverts, soit 63 %), 1 attaché est affecté sur un poste d'administrateur dont nous supposons qu'il sera redéfini (?), 51 (soit 41 %, contre 44 % à l'issue de la campagne précédente) sont des attachés principaux, 16 (soit 13 %, contre 10 % à l'issue de la campagne précédente) sont des attachés hors classe, 2 sont des chefs de mission, 3 sont des administrateurs hors classe, 2 sont des contractuels, les 50 autres postes d'administrateur seront occupés par des administrateurs.

**La CFE-CGC déplore le décalage entre grade de l'agent et niveau de poste qui atteint 38 % pour les affectations annoncées le 15 avril. Ce décalage ne devrait exister qu'à la marge pour des cas bien particuliers.**

### **À la DG, 68 % des postes ouverts sont affectés, contre seulement 44 % pour les DR**

Suite à la publication des affectations du 15 avril, les postes affectés représentent 68 % pour la DG (nombre d'agents affectés sur un poste à la DG sur le nombre de fiches de postes ouverts à la DG), 44 % pour les DR, 52 % pour les SSM et 54 % pour les postes extérieurs. La CFE-CGC constate que **les DR sont moins bien loties**, contrairement à la DG et à ce que le Flash RH tend à faire croire en mentionnant la part de 41 % des affectations qui portent sur des postes en DR. Plus inquiétant, **cette campagne à un seul tour n'a permis que 53 % d'affectations sur les fiches de postes publiés**. C'est pourquoi, et conformément à la demande formulée dans le cadre de la campagne précédente, **la CFE-CGC souhaite connaître la part des postes n'ayant reçu aucune candidature, parmi les postes publiés lors de la campagne de mobilité A sur les 3 dernières années**. L'objectif est de s'interroger sur les éventuelles directions ayant du mal à recruter et d'envisager des actions pour remédier à cette situation.

**La CFE-CGC souhaite également connaître parmi les agents non affectés dans la campagne et ayant ouvert leur poste, la part de ceux qui n'ont pas fait de souhait de mobilité et la part de ceux dont les souhaits n'ont pas été satisfaits**. Elle s'interroge sur les raisons qui conduisent au nombre élevé de postes qui ne se libèrent pas au final.

### **Et après ?**

Une liste des postes restant à pourvoir a été diffusée le 23 avril. Pour rappel, la campagne précédente a donné lieu à 5 listes d'affectations complémentaires avec une dernière liste publiée le 28 août 2024. **La CFE-CGC restera attentive à la suite de la campagne de mobilité en cours et en fera un bilan global dès qu'elle sera définitivement clôturée.**

### **Pour en savoir plus :**

- Notre communiqué du 28 mars 2025
- Notre communiqué du 9 septembre 2024
- Notre communiqué du 13 février 2024
- Notre communiqué du 17 avril 2023

**Pour nous contacter**

**dg75-syndicat-national-cfe-cgc  
@insee.fr**

**Vos représentants CFE-CGC**

**Titulaires**

Jean-Philippe DE PLAZAOLA,  
Sébastien CHÉRON

**Suppléants**

Catherine PORTAL,  
Salvatore DI MARIA

**Des élus mobilisés  
pour vous représenter  
et vous accompagner !**